

280.

Na osnovu člana 95 tačke 3 Ustava Crne Gore donosim

UKAZ

O PROGLAŠENJU ZAKONA O ZAPOŠLJAVANJU I RADU STRANACA

("Sl. list Crne Gore", br. 22/08 od 02.04.2008)

Prolašavam Zakon o zapošljavanju i radu stranaca, koji je donijela Skupština Crne Gore, na drugoj sjednici prvog redovnog zasijedanja u 2008. godini, dana 18. marta 2008. godine.

Broj: 01-642/2

Podgorica, 24.03.2008. godine

Predsjednik Crne Gore,
Filip Vujanović, s.r.

ZAKON

O ZAPOŠLJAVANJU I RADU STRANACA

I. OSNOVNE ODREDBE

Predmet zakona

Član 1

Stranac se može zaposliti, odnosno raditi u Crnoj Gori, pod uslovima utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, potvrđenim i objavljenim međunarodnim ugovorima i opšte prihvaćenim pravilima međunarodnog prava.

Cilj zakona

Član 2

Ovim zakonom se stvaraju uslovi za fleksibilniji pristup stranaca tržištu rada u Crnoj Gori, radi usklađivanja odnosa ponude i tražnje na tom tržištu.

Uslovi za zapošljavanje i rad stranaca

Član 3

Stranac se može zaposliti, odnosno raditi u Crnoj Gori, pod uslovom da ima: radnu dozvolu, odobrenje za stalno nastanjenje, odnosno odobrenje za privremeni boravak, zaključen ugovor o radu, odnosno građansko-pravni ugovor i da je obveznik za prijavljivanje rada prijavio rad stranca u skladu sa ovim zakonom.

Izuzeci

Član 4

Ovaj zakon ne primjenjuje se na strance:

- 1) koji su članovi diplomatskog, odnosno konzularnog predstavništva na teritoriji Crne Gore;
- 2) koji na osnovu međunarodnog prava imaju imunitet ;
- 3) koji u Crnoj Gori obavljaju poslove na osnovu međunarodnih ugovora koje Crna Gora zaključi sa drugom državom, međunarodnom organizacijom ili Evropskom Unijom o stručno-tehničkoj pomoći ili

- na osnovu potvrđenih međunarodnih ugovora;
- 4) izbjeglice koje ispunjavaju jedan od sljedećih uslova:
 - borave najmanje tri godine u Crnoj Gori;
 - su u braku sa crnogorskim državljaninom;
 - imaju jedno dijete koje ima crnogorsko državljanstvo;
 - 5) osnivače, prokuriste, članove organa upravljanja i rukovođenja i revizore privrednog društva, koji u tom društvu obavljaju poslove, ako obavljanje tih poslova nema karakter radnog odnosa;
 - 6) akademsko osoblje koje je pozvano kao profesor ili predavač i naučni radnik koje učestvuje u nekom naučno-istraživačkom projektu od značaja za Crnu Goru;
 - 7) članove međunarodnih misija koji obavljaju posao istraživanja u Crnoj Gori, koji je odobrila Vlada Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada);
 - 8) dopisnike akreditovane u Crnoj Gori ili izvještače stranih medija;
 - 9) umjetnike i tehničko osoblje za operu, balet, pozorište, koncerte, likovne i druge kulturne manifestacije, ako u Crnoj Gori ne borave duže od 30 dana, odnosno tri mjeseca godišnje sa prekidima;
 - 10) koji u Crnu Goru dolaze radi učestvovanja na sportskim takmičenjima;
 - 11) koji obavljaju poslove koji se odnose na isporuku, montažu ili servis mašina ili opreme, ako njihov rad ne traje duže od 30 dana neprekidno, odnosno ukupno tri mjeseca godišnje sa prekidima;
 - 12) koji učestvuju na sajamskim ili izložbenim manifestacijama na kojima izlaže njihov poslodavac;
 - 13) koji učestvuju na organizovanim stručnim skupovima i seminarima;
 - 14) poslovne posjetioce;
 - 15) učenike ili studente, koji u Crnoj Gori obavljaju praksu na osnovu međunarodnog ugovora o razmjeni učenika, odnosno studenata;
 - 16) koji su članovi posade brodova, posade letjelica ili zaposleni u privrednim društvima drumskog i željezničkog saobraćaja, sa sjedištem registrovanim u inostranstvu;
 - 17) vjerske službenike dok obavljaju vjersku službu;
 - 18) koji djeluju u okviru registrovanih humanitarnih organizacija;
 - 19) zaposlene u cirkusima ili zabavnim parkovima, ako u Crnoj Gori ne borave duže od tri mjeseca neprekidno;
 - 20) civilne i vojne službenike vlada drugih država, koji u Crnu Goru dolaze na osnovu ugovora o saradnji sa Vladom.

Definicije pojmova

Član 5

Pojedini pojmovi u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- 1) stranac je lice koje nije crnogorski državljanin, bilo da je državljanin druge države ili lice bez državljanstva;
- 2) izbjeglica je stranac kome je priznat status izbjeglice, u skladu sa posebnim propisom;
- 3) lice kojem je odobrena dodatna zaštita je stranac koji ne ispunjava uslove za priznavanje statusa izbjeglice, ali mu je odobren boravak i zaštita, u skladu sa posebnim propisom;
- 4) poslodavac je domaće ili strano pravno ili fizičko lice sa sjedištem u Crnoj Gori koje sa strancem zaključuje ugovor o radu;
- 5) pravno lice je privredno društvo, ustanova, organ državne uprave, organ lokalne samouprave, nosilac javnog ovlašćenja i drugo pravno lice sa sjedištem u Crnoj Gori, kod kojeg stranac obavlja usluge ili drugi oblik rada, na osnovu građansko-pravnog ugovora;
- 6) zapošljavanje podrazumijeva radni odnos između poslodavca i stranca, zasnovan ugovorom o radu, za obavljanje poslova utvrđenih aktom o sistematizaciji radnih mjesta;
- 7) rad podrazumijeva obavljanje usluga ili drugog oblika rada, na osnovu ugovora o radu, odnosno građansko- pravnog ugovora;
- 8) sezonski rad je radni odnos na određeno vrijeme u okviru djelatnosti koje su sezonskog karaktera;
- 9) građansko-pravni ugovor je ugovor na osnovu kojeg stranac obavlja uslugu, odnosno drugi oblik rada kod pravnog lica sa sjedištem u Crnoj Gori, odnosno u organizacionoj jedinici stranog privrednog društva, registrovanoj u Crnoj Gori;

- 10) radni migrant je stranac sa stalnim prebivalištem u susjednoj državi, koji je zaposlen ili obavlja rad u Crnoj Gori i najmanje jednom nedjeljno se vraća u mjesto stalnog prebivališta;
- 11) zastupnik privrednog društva, odnosno preduzetnik je lice koje je upisano u Centralni registar Privrednog suda;
- 12) upućeni stranac je lice koje je u radnom odnosu kod poslodavca sa sjedištem van Crne Gore i izvodi određene usluge na teritoriji Crne Gore;
- 13) prekogranična usluga je usluga koju izvodi strano privredno društvo, na osnovu ugovora zaključenog između tog društva i pravnog lica sa sjedištem u Crnoj Gori;
- 14) kretanje lica unutar društva je privremeno premještanje zaposlenih stranaca-rukovodioca, menadžera, odnosno specijaliste u organizacionu jedinicu stranog privrednog društva, registrovanu u Crnoj Gori;
- 15) strano privredno društvo je preduzetnik ili pravno lice koje obavlja privrednu ili drugu djelatnost i ima prebivalište, odnosno sjedište van Crne Gore;
- 16) obveznik za prijavljivanje i odjavljivanje rada stranca je poslodavac, pravno lice, odnosno organizaciona jedinica stranog privrednog društva, registrovana u Crnoj Gori, koji prijavljuje rad stranca;
- 17) potvrda o prijavi rada je dokument kojim se dokazuje rad stranca u Crnoj Gori;
- 18) poslovni posjetilac je stranac koji boravi u Crnoj Gori, radi uspostavljanja poslovnih veza, najduže 90 dana u kalendarskoj godini, računajući od dana prvog ulaska u Crnu Goru;
- 19) rukovodilac je stranac zaposlen u stranom privrednom društvu koji daje smjernice menadžmentu društva, vodi poslovnu politiku i upućen je u organizacionu jedinicu tog privrednog društva registrovanu u Crnoj Gori;
- 20) menadžer je stranac zaposlen u stranom privrednom društvu na poslovima upravljanja društvom, koji je upućen u organizacionu jedinicu tog privrednog društva registrovanu u Crnoj Gori;
- 21) specijalista je stranac zaposlen u stranom privrednom društvu, koji je upućen u organizacionu jedinicu registrovanu u Crnoj Gori i posjeduje specijalistička znanja za pružanje usluga iz djelatnosti tog društva;
- 22) pružalac ugovornih usluga je stranac zaposlen u stranom privrednom društvu, koji ima visoko obrazovanje, posebna specijalistička znanja i najmanje tri godine iskustva iz te specijalističke oblasti i obavlja ugovorene usluge u pravnom licu sa sjedištem u Crnoj Gori.

II. UTVRĐIVANJE BROJA RADNIH DOZVOLA ZA STRANCE

Kvota

Član 6

- (1) Vlada godišnje utvrđuje broj radnih dozvola za strance (u daljem tekstu: kvota), u skladu sa migracionom politikom, stanjem i kretanjem na tržištu rada.
- (2) Kvotu iz stava 1 ovog člana utvrđuje Vlada, na predlog ministarstva nadležnog za poslove rada (u daljem tekstu: Ministarstvo), uz prethodno pribavljena mišljenja ministarstava nadležnih za pojedine djelatnosti za koje se utvrđuje kvota i mišljenje Socijalnog savjeta.
- (3) Kvota iz stava 1 ovog člana utvrđuje se najkasnije do 31. oktobra tekuće godine, za narednu godinu.
- (4) Kriterijumi i postupak za utvrđivanje kvote uređuju se posebnim aktom Vlade.

Izuzeci od kvote

Član 7

Kvota se ne utvrđuju za radne dozvole koje se izdaju strancu:

- 1) sa ličnom radnom dozvolom;
- 2) koji se zapošljava u Crnoj Gori na osnovu međunarodnog ugovora, na bazi reciprociteta;
- 3) koji izvodi nastavu u ustanovama obrazovanja, na jeziku i pismu pripadnika manjinskih naroda i drugih manjinskih nacionalnih zajednica;
- 4) profesionalnom sportisti ili sportskom radniku koji na osnovu zaključenog ugovora radi u Crnoj Gori;
- 5) članu porodice crnogorskog državljanina (supružniku i djeci do navršene 21. godine života);

- 6) članu porodice stranca kome je odobreno stalno nastanjenje u Crnoj Gori (supružniku i djeci do navršene 21. godine života);
- 7) članu porodice izbjeglice(supružniku i djeci do navršene 21. godine života);
- 8) zastupniku privrednog društva, odnosno preduzetniku ;
- 9) upućenom strancu na dodatnom osposobljavanju i usavršavanju u Crnoj Gori;
- 10) upućenom strancu (rukovodiocu, specijalisti, odnosno menadžeru);
- 11) pružaocu ugovorne usluge.

Podjela kvota

Član 8

- (1) Kvota se utvrđuje za sljedeće namjene:
 - zapošljavanje stranaca;
 - rad stranaca.
- (2) Kvota za rad se dijeli na:
 - sezonski rad stranaca;
 - upućene strance, koji obavljaju prekogranične usluge u Crnoj Gori;
 - osposobljavanje i usavršavanje stranaca.

Određivanje prioriteta

Član 9

- (1) Kvota koju Vlada odredi za pojedine namjene se dijeli prema sljedećem redosljedu:
 - važeće radne dozvole;
 - radne dozvole koje se izdaju na osnovu međunarodnih ugovora, koji obuhvataju već dogovorene kvote;
 - nove radne dozvole.
- (2) Prioritet kod izdavanja novih radnih dozvola imaju stranci:
 - članovi porodice stranca sa dozvolom boravka u Crnoj Gori (supružnik i djeca do navršene 21. godine života);
 - sa stručnim obrazovanjem u oblasti deficitarnih zanimanja;
 - radni migranti.

Odstupanja od utvrđene kvote

Član 10

Vlada može ograničiti, povećati broj radnih dozvola, odnosno izvršiti preraspored broja radnih dozvola po namjenama, ako je to uslovljeno promjenama odnosa ponude i tražnje na tržištu rada.

III. RADNE DOZVOLE

Pojam i vrste radnih dozvola

Član 11

- (1) Radna dozvola je dokument na osnovu kojeg se stranac može zaposliti, odnosno raditi u Crnoj Gori.
- (2) Radna dozvola se izdaje kao lična radna dozvola, dozvola za zapošljavanje i dozvola za rad.
- (3) Za isti vremenski period strancu se može izdati samo jedna radna dozvola.
- (4) Stranac ne može da radi na poslovima za koje nije zaključio ugovor o radu, odnosno građansko-pravni ugovor.

Raspoređivanje stranaca

Član 12

Poslodavac, pravno lice, odnosno organizaciona jedinica stranog privrednog društva registrovana u Crnoj Gori, može rasporediti stranca samo na poslove za koje mu je izdata radna dozvola.

Odbijanje zahtjeva za izdavanje radne dozvole

Član 13

- (1) Poslodavcu će se odbiti zahtjev za izdavanje radne dozvole, ako je:
 - 1) prije podnošenja zahtjeva za izdavanje radne dozvole za stranca obavijestio Zavod za zapošljavanje Crne Gore (u daljem tekstu: Zavod za zapošljavanje) da će otpustiti zaposlene, u skladu sa posebnim propisom;
 - 2) šest mjeseci prije podnošenja zahtjeva za izdavanje radne dozvole za stranca otpustio zaposlene na neodređeno vrijeme, u skladu sa posebnim propisom;
 - 3) odbio da zaposli nezaposleno lice sa evidencije nezaposlenih Zavoda za zapošljavanje koje je ispunjavalo uslove za rad, u skladu sa posebnim propisom;
 - 4) u posljednje tri godine, prije podnošenja zahtjeva za izdavanje radne dozvole, bio kažnjen za prekršaj po ovom zakonu;
 - 5) iskazao negativne rezultate poslovanja u protekloj godini ili je isplaćivao zarade zaposlenima ispod nivoa utvrđenog kolektivnim ugovorom na nivou djelatnosti ili nije izmirivao obaveze po osnovu poreza i doprinosa.
- (2) Izuzetno od stava 1 tač. 1, 2, 3 i 5 ovog člana, poslodavcu se neće odbiti zahtjev za izdavanje radne dozvole za stranca:
 - 1) sa visokim obrazovanjem na rukovodećim poslovima;
 - 2) člana porodice crnogorskog državljanina (supružnika i djecu do navršene 21. godine života);
 - 3) člana porodice poslodavca (supružnika i djecu do navršene 21. godine života);
 - 4) u zanimanju koje nije moguće obezbijediti obrazovanjem u Crnoj Gori.
- (3) Odredbe stava 1 tač. 1, 2 i 3 ovog člana se ne odnose na poslodavca koji podnosi zahtjev za izdavanje radne dozvole za zastupnika privrednog društva, odnosno preduzetnika.

Nadležni organi

Član 14

- (1) Postupak izdavanja, odbijanja, prestanka važenja i poništenja radnih dozvola sprovodi Zavod za zapošljavanje.
- (2) U postupku odlučivanja iz stava 1 ovog člana primjenjuju se odredbe Zakona o opštem upravnom postupku, ukoliko ovim zakonom nije drukčije određeno.
- (3) Protiv rješenja Zavoda za zapošljavanje može se izjaviti žalba Ministarstvu.
- (4) Protiv rješenja Zavoda za zapošljavanje o odbijanju zahtjeva za izdavanje radne dozvole zbog popunjenosti kvote nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor kod nadležnog suda.

Oblik i sadržina radne dozvole

Član 15

Oblik i sadržinu radne dozvole, način izdavanja i dokumenta potrebna za odlučivanje propisuje Ministarstvo.

Poništavanje radne dozvole

Član 16

- (1) Radna dozvola se poništava, ako:
 - 1) je izdata na osnovu neistinitih podataka o strancu ili poslodavcu, pravnom licu, odnosno organizacionoj jedinici stranog privrednog društva registrovanoj u Crnoj Gori;
 - 2) poslodavac, pravno lice, odnosno organizaciona jedinica stranog privrednog društva registrovana u Crnoj Gori ne obavijesti Zavod za zapošljavanje o početku rada stranca, u roku predviđenom u članu 34 stav 1

ovog zakona;

3) stranac obavlja poslove za koje mu nije izdata radna dozvola;

4) strancu nije odobren privremeni boravak;

5) je strancu prestalo ili otkazano stalno nastanjenje, odnosno privremeni boravak, u skladu sa posebnim propisom.

(2) Na strance kojima je izdata lična radna dozvola ne primjenjuje se odredba stava 1 tačka 3 ovog člana.

1. Lična radna dozvola

Pojam i uslovi

Član 17

(1) Lična radna dozvola je dozvola koja strancu omogućava slobodan pristup tržištu rada, nezavisno od stanja i odnosa na tržištu.

(2) Lična radna dozvola se može izdati strancu:

- kome je odobreno stalno nastanjenje;

- izbjeglici koji ne ispunjava uslove iz člana 4 stav 1 tačka 4 ovog zakona;

- licu kojem je odobrena dodatna zaštita.

(3) Dozvola iz stava 1 ovog člana se izdaje na zahtjev stranca.

Period važenja

Član 18

(1) Lična radna dozvola se izdaje na neodređeno vrijeme.

(2) Izuzetno od stava 1 ovog člana, lična radna dozvola za lice kojem je odobrena dodatna zaštita se izdaje na period do jedne godine.

(3) Lična radna dozvola za lica iz stava 2 ovog člana može se produžiti za period za koji se produžava dodatna zaštita, u skladu sa posebnim propisom.

(4) Zahtjev za produženje lične radne dozvole stranac je dužan da podnese najkasnije u roku od 30 dana prije isteka roka važenja izdate dozvole.

Prestanak važenja

Član 19

Lična radna dozvola prestaje da važi:

1) ako stranac otkáže ličnu radnu dozvolu;

2) ako stranac stekne crnogorsko državljanstvo;

3) prestankom statusa izbjeglice;

4) prestankom statusa lica sa dodatnom zaštitom;

5) u slučaju smrti stranca.

2. Dozvola za zapošljavanje

Pojam i uslovi

Član 20

(1) Dozvola za zapošljavanje je dozvola na osnovu koje poslodavac zaključuje ugovor o radu sa strancem.

(2) Dozvola iz stava 1 ovog člana se izdaje na zahtjev poslodavca, ako nije iskorišćena kvota koja se odnosi na zapošljavanje stranaca.

Period važenja

Član 21

- (1) Dozvola za zapošljavanje se izdaje na period do jedne godine.
- (2) Dozvola iz stava 1 ovog člana se nakon isteka važnosti može produžiti najduže do dvije godine, bez provjeravanja ograničenja iz člana 13 stav 1 ovog zakona.
- (3) Zahtjev za produženje dozvole za zapošljavanje poslodavac je dužan da podnese najkasnije 30 dana prije isteka roka važenja izdate dozvole.

Prestanak važenja**Član 22**

Dozvola za zapošljavanje prestaje da važi:

- 1) istekom perioda na koji je izdata;
- 2) prestankom ugovora o radu;
- 3) ako stranac stekne crnogorsko državljanstvo;
- 4) u slučaju smrti stranca.

3. Dozvola za rad**Pojam i uslovi****Član 23**

- (1) Dozvola za rad je dozvola sa unaprijed određenim vremenskim trajanjem, na osnovu koje poslodavac zaključuje ugovor o radu sa strancem, odnosno stranac kod pravnog lica sa sjedištem u Crnoj Gori ili organizacione jedinice stranog privrednog društva registrovane u Crnoj Gori, obavlja usluge ili drugi oblik rada, na osnovu građansko-pravnog ugovora.
- (2) Dozvola iz stava 1 ovog člana se izdaje na zahtjev poslodavca, pravnog lica, odnosno organizacione jedinice stranog privrednog društva registrovane u Crnoj Gori.

Namjena dozvole za rad**Član 24**

- (1) Dozvola za rad, prema namjeni, se odnosi na:
 - 1) sezonski rad stranaca;
 - 2) rad sa upućenim strancima;
 - 3) osposobljavanje i usavršavanje stranaca;
 - 4) pružanje ugovornih usluga.
- (2) Dozvola za rad se izdaje u okviru kvote utvrđene za određenu namjenu, izuzev za upućene strance iz člana 7 stav 1 tač. 9, 10 i 11 ovog zakona.

4. Vrste dozvola za rad**a) Sezonski rad stranaca****Član 25**

- (1) Dozvola za sezonski rad stranca se izdaje na zahtjev poslodavca, u okviru kvote određene za sezonski rad.
- (2) Dozvola iz stava 1 ovog člana se izdaje na period do osam mjeseci u kalendarskoj godini.
- (3) Ako je dozvola za sezonski rad izdata na vrijeme kraće od vremena određenog u stavu 2 ovog člana, dozvola se može produžiti, u skladu sa ovim zakonom, bez provjeravanja ograničenja iz člana 13 stav 1 ovog zakona.

b) Rad sa upućenim strancima

Prekogranične usluge

Član 26

- (1) Strano privredno društvo može u Crnoj Gori da obavlja prekogranične usluge sa upućenim strancima u skladu sa ovim zakonom i drugim propisima.
- (2) Prekogranične usluge se obavljaju na osnovu ugovora zaključenog između stranog privrednog društva i pravnog lica sa sjedištem u Crnoj Gori, za koga se usluge vrše.
- (3) Strano privredno društvo može da obavlja usluge sa upućenim strancima koji su kod njega zaposleni najmanje jednu godinu. Upućenom strancu se može izdati dozvola za rad više puta, ali ne duže od tri mjeseca u kalendarskoj godini. Ukoliko se iz objektivnih razloga usluge ne mogu obaviti u roku za koji je dozvola izdata, može se tražiti produženje dozvole najduže za jedan mjesec.
- (4) Izuzetno kada je vršenje usluga od posebnog interesa za Crnu Goru, dozvola se može izdati na duži period, ali ne duže od jedne godine.
- (5) Prije podnošenja zahtjeva za izdavanje dozvole za rad za vršenje usluga iz stava 4 ovog člana, pravno lice je dužno da, na osnovu pisanog obrazloženja, dobije saglasnost Ministarstva.
- (6) Ministarstvo, uz pribavljene saglasnosti ministarstava nadležnih za pojedine djelatnosti, odlučuje o opravdanosti izvođenja usluge.
- (7) Dozvola za rad strancu se izdaje u okviru kvote određene za prekogranične usluge, na zahtjev pravnog lica sa sjedištem u Crnoj Gori.

Dodatno osposobljavanje i usavršavanje

Član 27

- (1) Dodatno osposobljavanje i usavršavanje upućenih stranaca se može obavljati ako su pravno lice sa sjedištem u Crnoj Gori i strano privredno društvo vlasnički ili poslovno povezani.
- (2) Dodatno osposobljavanje i usavršavanje zaposlenih kod poslodavca u Crnoj Gori mogu da obavljaju upućeni stranci, ako su pravno lice sa sjedištem u Crnoj Gori i strano privredno društvo vlasnički ili poslovno povezani.
- (3) Dodatno osposobljavanje i usavršavanje lica iz st. 1 i 2 ovog člana se obavlja u pravnom licu sa sjedištem u Crnoj Gori, na osnovu ugovora zaključenog između stranog privrednog društva i pravnog lica iz st. 1 i 2 ovog člana.
- (4) Dozvola za rad za dodatno osposobljavanje i usavršavanje strancu iz st. 1 i 2 ovog člana se može izdati na zahtjev pravnog lica sa sjedištem u Crnoj Gori, na period koji ne može biti duži od jedne godine.

Kretanje lica unutar stranog privrednog društva

Član 28

- (1) Strano privredno društvo koje u Crnoj Gori ima registrovanu organizacionu jedinicu može privremeno da premjesti svog zaposlenog na rad u toj organizacionoj jedinici, pod uslovom da je stranac u tom privrednom društvu zaposlen najmanje godinu dana.
- (2) Stranci koji se mogu uputiti, u smislu stava 1 ovog člana, su:
 - 1) rukovodioci;
 - 2) menadžeri;
 - 3) specijalisti.
- (3) Dozvola za rad za upućenog stranca iz stava 1 ovog člana se izdaje na zahtjev organizacione jedinice stranog privrednog društva registrovane u Crnoj Gori, na period do jedne godine.
- (4) Izuzetno od stava 3 ovog člana, ako se poslovi koje obavlja upućeni stranac ne mogu završiti za vrijeme na koje je dozvola izdata, dozvola za rad se može produžiti najduže do dvije godine.

c) Osposobljavanje i usavršavanje stranaca

Član 29

- (1) Dozvola za rad za osposobljavanje i usavršavanje stranca može se izdati ako je Crna Gora zaključila sporazum o osposobljavanju i usavršavanju stranaca sa državom čiji je stranac državljanin.
- (2) Osposobljavanje i usavršavanje stranca se može obavljati i bez prethodno zaključenog međudržavnog sporazuma, kada je takvo osposobljavanje i usavršavanje od interesa za Crnu Goru.
- (3) Osposobljavanje i usavršavanje se realizuje na osnovu ugovora o radu, zaključenog između poslodavca u Crnoj Gori i stranca, na određeno vrijeme do godinu dana, odnosno na period za koji je dozvola izdata.
- (4) Dozvola za rad za osposobljavanje i usavršavanje se izdaje na zahtjev poslodavca, na period do jedne godine, i može se produžiti najduže do dvije godine.
- (5) Dozvola za rad za osposobljavanje i usavršavanje se može produžiti bez provjeravanja ograničenja iz člana 13 stav 1 ovog zakona.
- (6) Dozvola za rad stranca se, u smislu st. 1 i 2 ovog člana, izdaje u okviru kvote određene za osposobljavanje i usavršavanje.

d) Pružanje ugovornih usluga

Član 30

- (1) Stranac zaposlen u stranom privrednom društvu može da dobije dozvolu za rad za obavljanje ugovornih usluga u Crnoj Gori, kada se zahtijeva specijalističko znanje pružaoca ugovorne usluge.
- (2) Za obavljanje usluga iz stava 1 ovog člana zaključuje se poseban ugovor između stranog privrednog društva, odnosno stranca i pravnog lica u Crnoj Gori, za period koji ne može biti duži od jedne godine.
- (3) Stranac iz stava 1 ovog člana mora biti zaposlen kod stranog privrednog društva koje se bavi pružanjem te vrste usluga, najmanje jednu godinu prije zaključenja ugovora iz stava 2 ovog člana.
- (4) Dozvola za rad za stranca iz stava 1 ovog člana izdaje se na zahtjev pravnog lica iz Crne Gore, na period trajanja ugovora, ali ne duže od jedne godine.

Period važenja

Član 31

- (1) Dozvola za rad se izdaje na određeno vrijeme, u zavisnosti od namjene.
- (2) Dozvola za rad se može nakon isteka važnosti produžiti, u slučajevima propisanim ovim zakonom.
- (3) Zahtjev za produženje dozvole za rad poslodavac, pravno lice, odnosno organizaciona jedinica stranog privrednog društva registrovana u Crnoj Gori je dužan da podnese najkasnije u roku od 30 dana prije isteka roka važenja izdate dozvole.

Prestanak važenja

Član 32

Dozvola za rad prestaje da važi:

- 1) istekom perioda za koji je izdata;
- 2) prestankom ugovora o radu ili građansko-pravnog ugovora;
- 3) u slučaju smrti stranca.

IV. PRIJAVA I ODJAVA RADA STRANCA

Prijava i odjava rada

Član 33

Obveznik za prijavljivanje rada stranca je:

- 1) poslodavac, za stranca koji ima radnu dozvolu iz čl. 17, 20, 25 i 29 ovog zakona ;
- 2) pravno lice sa sjedištem u Crnoj Gori, za stranca koji ima radnu dozvolu iz čl. 26, 27 i 30 ovog zakona;
- 3) organizaciona jedinica stranog privrednog društva registrovana u Crnoj Gori, za stranca koji ima radnu

dozvolu iz člana 28 ovog zakona.

Član 34

- (1) Obveznik za prijavljivanje rada stranca je dužan da prijavi početak i prestanak rada stranca Zavodu za zapošljavanje, najkasnije u roku od 15 dana od dana početka, odnosno prestanka rada stranca.
- (2) Zavod za zapošljavanje izdaje obvezniku za prijavljivanje rada potvrdu o prijavi rada stranca, na propisanom obrascu.
- (3) Postupak prijave i prestanka rada stranca, dokaze koje je potrebno dostaviti uz prijave i dostavljanje podataka iz prijava nadležnim organima, propisuje Ministarstvo.

Saradnja nadležnih organa

Član 35

- (1) Zavod za zapošljavanje je dužan da o poništavanju i prestanku važenja radne dozvole stranca obavijesti organ državne uprave nadležan za poslove kretanja i boravka stranca, u roku od osam dana od dana poništavanja, odnosno prestanka važenja radne dozvole.
- (2) Organ državne uprave iz stava 1 ovog člana je dužan da o prestanku ili otkazivanju stalnog nastanjenja, odnosno privremenog boravka stranca obavijesti Zavod za zapošljavanje, u roku od osam dana od dana prestanka ili otkazivanja stalnog nastanjenja, odnosno privremenog boravka.

V. EVIDENCIJA I NAKNADA ZA IZDAVANJE RADNE DOZVOLE

Evidencija

Član 36

Evidencija o nezaposlenim i zaposlenim strancima vodi se u skladu sa zakonom.

Naknada

Član 37

- (1) Naknada za troškove nastale u postupku izdavanja radne dozvole plaća se u skladu sa Zakonom o administrativnim taksama.
- (2) Sredstva iz stava 1 ovog člana su prihod Zavoda za zapošljavanje.

VI. NADZOR

Inspekcija rada

Član 38

- (1) Nadzor nad sprovođenjem ovog zakona i drugih propisa koji su donijeti na osnovu ovog zakona vrši Ministarstvo, preko inspekcije rada.
- (2) U vršenju nadzora inspektor rada ima obaveze i ovlašćenja utvrđena posebnim propisom.
- (3) Poslodavac, pravno lice, odnosno organizaciona jedinica stranog privrednog društva registrovana u Crnoj Gori je dužan da u poslovnim prostorijama, odnosno mjestu rada ima radnu dozvolu za stranca.

VII. KAZNENE ODREDBE

Član 39

- (1) Novčanom kaznom od dvadesetostrukog do tristostrukog iznosa minimalne zarade u Crnoj Gori kazniće se za prekršaj poslodavac - pravno lica, ako:
 - 1) zaposli stranca, odnosno omogući mu da radi suprotno uslovima iz člana 3 ovog zakona;
 - 2) rasporedi stranca na poslove za koje mu nije izdata radna dozvola (član 12);

- 3) ne prijavi i odjavi rad stranca Zavodu za zapošljavanje u zakonom propisanom roku (član 33 i član 34 stav 1);
 - 4) ne podnese zahtjev za produženje radne dozvole najkasnije 30 dana prije isteka roka važenja izdate dozvole (član 21 stav 3 i član 31 stav 3);
 - 5) u poslovnim prostorijama, odnosno mjestu rada nema radnu dozvolu za stranca (član 38 stav 3).
- (2) Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se i odgovorno lice u pravnom licu kod poslodavca novčanom kaznom od desetostrukog do dvadesetostrukog iznosa minimalne zarade u Crnoj Gori.
 - (3) Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se poslodavac kao fizičko lice novčanom kaznom od desetostrukog do dvadesetostrukog iznosa minimalne zarade u Crnoj Gori.

Član 40

Novčanom kaznom od jedne polovine do dvadesetostrukog iznosa minimalne zarade u Crnoj Gori kazniće se stranac, ako:

- 1) se zaposli, odnosno radi suprotno članu 3 ovog zakona;
- 2) radi na poslovima za koje nije zaključio ugovor o radu, odnosno građansko-pravni ugovor (član 11 stav 4);
- 3) ne podnese zahtjev za produženje lične radne dozvole kada mu je odobrena dodatna zaštita u zakonom propisanom roku (član 18 stav 4).

Član 41

- (1) Novčanom kaznom na licu mjesta u trostrukom iznosu minimalne zarade u Crnoj Gori kazniće se poslodavac kao fizičko lice, odgovorno lice u pravnom licu i kod poslodavca kao pravnog lica, odnosno odgovorno lice u organizacionoj jedinici stranog privrednog društva registrovanoj u Crnoj Gori za prekršaj ako u poslovnim prostorijama, odnosno mjestu rada nema radnu dozvolu za stranca (član 38 stav 3).
- (2) Novčanu kaznu iz stava 1 ovog člana izriče inspektor rada.

VIII. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 42

- (1) Postupci koji su započeti prije dana početka primjene ovog zakona okončaće se po ovom zakonu, ako je to povoljnije za stranku.
- (2) Radna dozvola izdata prije dana početka primjene ovog zakona važi do isteka vremena na koje je izdata.

Član 43

Propisi za sprovođenje ovog zakona donijeće se u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 44

Danom početka primjene ovog zakona prestaju da važe Zakon o zapošljavanju i radu stranaca ("Službeni list RCG", br. 11/04) i Uredba o radnom angažovanju nerezidentnih fizičkih lica ("Službeni list RCG", broj 28/03).

Član 45

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore", a primjenjivaće se od 1. januara 2009. godine.

SU-SK Broj 01-257/10
Podgorica, 18. marta 2008. godine

Skupština Crne Gore
Predsjednik,
Ranko Krivokapić, s.r.

